



Kerteminde  
Kommune

**Referat af lønforhandling for ledere i Sundhed, Handicap og Rehabilitering mellem Kerteminde Kommune v/afdelingschef Bente Fournaise og forhandlingsleder Gitte Dyreborg (ref.) og Lederforeningen i DSR v/ledelseskonsulent Marianne Lissau den 15. september 2020**

Parterne enedes om følgende stillingsbetegnelser og grundlønssindplaceringer:

Leder af lille plejecenter	grundløn 12
Leder af stort plejecenter	grundløn 12 + 1 løntrin
Leder af Sygeplejen	grundløn 12 + 1 løntrin
Leder af Rehabiliteringscentret	grundløn 12 + 1 løntrin
Leder af hjemmeplejegruppe	grundløn 12
Teamleder	grundløn 10

Stillingsbetegnelserne vil blive tilrettet i løbet af oktober 2020.

Det er aftalt, at der i ovennævnte grundlønssindplaceringer er indeholdt et ansvar for økonomi og personaleledelse og en klar forventning om gennemført lederuddannelse (som minimum en diplom i ledelse). Såfremt nye ledere ikke har en sådan, aftales påtænkt uddannelsesforløb med nærmeste leder.

Såfremt en leder har en masteruddannelse i ledelse, forhandles tillægget af denne individuelt.

De individuelle kvalifikationstillæg forhandles med nærmeste leder.

Munkebo, den 15. september 2020

For Kerteminde Kommune:

For Lederforeningen

---

Afdelingschef Bente Fournaise

Lederforeningen i DSR  
Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
Tlf. 4695 3900

---

Ledelseskonsulent Marianne Lissau